

El futuro de los sindicatos y el análisis de la OIT

El artículo publicado por la OIT, “La transición de los sindicatos: ¿qué papel tendrán en el futuro del trabajo?”¹ aborda la situación actual de los sindicatos y sus perspectivas para el futuro en el contexto de la globalización y los cambios demográficos, medioambientales y tecnológicos que están afectando los mercados laborales. Además, examina el impacto de la pandemia de COVID-19 en los sindicatos y cómo han respondido a los desafíos planteados por la crisis.

En esta publicación la OIT plantea la necesidad de una transformación y adaptación de los sindicatos en respuesta a los cambios en el mundo laboral y los impactos de la pandemia. La revitalización de los sindicatos a través de tácticas innovadoras y la formación de coaliciones para representar a todos los trabajadores, especialmente a aquellos que están infrarrepresentados, se presenta como una de las posibles vías hacia un futuro más justo y equitativo en el ámbito laboral.

Podemos observar que entre el año 2000 al 2020, el número de afiliados a sindicatos a nivel global ha disminuido en alrededor de un 10% a 15%. La afiliación sindical es particularmente baja en empleos atípicos, empleos precarios, como los trabajadores temporales y/o por cuenta propia, los empleos generados en la economía informal y trabajadores en plataformas digitales. Además, los niveles de violación de los derechos laborales son más elevados allí donde la cuota de sindicación es más baja.

La globalización, avances tecnológicos aplicados al mundo laboral, digitalización, pandemia COVID-19 y crisis económica tienen un impacto directo en los niveles de afiliación sindical. Los mercados laborales también tienden a flexibilizarse, desregulando el empleo y aumentando los contratos a nivel individual. Asimismo, existe una desindustrialización, es decir que ha habido una disminución de la industria tradicional y un aumento del sector de servicios, donde la sindicalización históricamente ha sido menos común.

A esto se adicionan cambios en la legislación laboral que limita el accionar sindical, restringiendo huelgas o limitando las negociaciones colectivas. Sin embargo, también existe una falta de adaptación de los propios sindicatos a los cambios mencionados.

En ocasiones, los sindicatos no figuran como organismos llamativos ni realmente representativos, principalmente en los trabajadores más jóvenes.

¹ <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Labour-Relations/trade-unions>.

También tienen complicaciones en penetrar en sectores laborales ligados a la tecnología y la digitalización, muchas veces los sindicatos se limitan a un rol tradicional, focalizándose únicamente en el empleo público y grandes industrias. Por último, cabe mencionar que igualmente puede existir en parte de la sociedad, a través de los medios de comunicación, una imagen o percepción negativa de los organismos sindicales.

Ante esta situación, los sindicatos podrían buscar revertir el panorama y revitalizarse. Algunas de las principales iniciativas que podrían llevarse a cabo son:

- **Organizar a los trabajadores informales:** trabajar en conjunto con los trabajadores del sector, empleadores y entes gubernamentales para lograr una regularización laboral.
- **Organizar a los trabajadores de plataformas digitales:** enmarcar a los trabajadores de estos sectores y abordar cuestiones como la transición de la condición de trabajador autónomo a la de empleado, pensión, la cobertura del seguro y la solución de conflictos.
- **Organizar a los trabajadores más jóvenes:** prestarles servicios, herramientas, acompañamiento y conocimientos sobre sus derechos laborales.
- **Campañas de concientización pública:** para mejorar su imagen y atraer el apoyo de la opinión pública, los sindicatos pueden llevar a cabo campañas de concienciación sobre temas laborales y sociales. De manera general, se puede decir que los sindicatos tienen mucho por hacer en el área de comunicaciones estratégicas, lo que les daría mayor y mejor presencia en la opinión pública.
- **Colaboración y cooperación:** con organismos sociales y entre sindicatos de diferentes sectores. De esta manera se buscaría ampliar la participación, recursos y poder de negociación.
- **Mejorar la gobernanza interna:** liderar con el ejemplo, exhibiendo organismos democráticos, respetables y transparentes a modo de incrementar la credibilidad, confianza y opinión pública.

Posibles escenarios futuros

Marginalización	Instituciones de Nicho	Sustitución	Revitalización
- Las tasas de afiliación sindical continúan en descenso. - Los sindicatos envejecen y no se adaptan a los cambios, se convierten en instituciones obsoletas. - Marginalización gradual de los sindicatos a nivel mundial	- Los sindicatos defienden su situación y cuota actual del mercado laboral. - Abarcan los sectores públicos y grandes industrias. - Limitado a sectores bien específicos ("nichos") del espectro de trabajadores.	- Competencia de otros organismos, agencias de intermediación, empleadores, abogados laboristas u organizaciones sociales. - Pérdida de participación y representatividad.	- Adaptación de los organismos sindicales a los cambios que surgen en el mercado laboral y en la sociedad en general. - Estrategias innovadoras para demostrar capacidad de representar y defender fehacientemente a los trabajadores. - Abarcan mayores sectores de trabajadores del espectro del mercado laboral. - Atender las necesidades de los trabajadores infrarrepresentados