

## **Choferes sindicalizados en EE.UU.:**

### **Beneficios Económicos y de Seguridad**

En un soleado viernes 3 de mayo de 2024, tuvimos el privilegio de dedicar una jornada completa de trabajo junto al Prof. Thomas Corsi, reconocido académico e investigador, quien es titular de la renombrada cátedra de Logística en la prestigiosa Michelle L. Smith School of Business de la Universidad de Maryland. Nos encontramos temprano en el campus de College Park, en el estado de Maryland, donde compartimos una conversación intensa, profunda y sumamente enriquecedora.

Con gran generosidad, el Prof. Corsi nos abrió las puertas de su revelador trabajo sobre las diferencias en el desempeño en materia de seguridad entre empresas de transporte sindicalizadas y no sindicalizadas (*Safety performance differences between unionized and non-union motor carriers*). Nos explicó cómo, a partir de las disposiciones de seguridad y salud incluidas en un acuerdo nacional entre el International Brotherhood of Teamsters (Hermandad Internacional de Camioneros) y una gran empresa sindicalizada del sector, elaboró una hipótesis clave: las compañías con representación sindical producen un impacto positivo en la seguridad.

Esa hipótesis, sometida a la prueba de los datos reales de desempeño, arrojó resultados contundentes: la afiliación sindical tiene un efecto positivo, estadísticamente significativo, tanto en la seguridad de los conductores como en la de los vehículos. Y más aún: se traduce en una reducción notable de accidentes.

El propio Prof. Corsi subrayó que estos hallazgos confirman la importancia del sindicalismo no solo como garante de mejores condiciones laborales, sino como un verdadero factor de protección de la vida y la integridad de los choferes.

Al mismo tiempo, demostró que estos beneficios repercuten directamente en las empresas y en toda la sociedad, al disminuir colisiones, pérdidas económicas y, sobre todo, costos humanos irreparables.

Pero esta experiencia con el Prof. Thomas Corsi no fue un hecho aislado. Se enmarca en un camino más amplio de encuentros y diálogos que hemos mantenido con instituciones de gran relevancia en Estados Unidos: el Departamento de Transporte (U.S. DOT), la Administración Federal de Seguridad de Autotransportes de Carga (FMCSA), la Junta de Investigación del Transporte (TRB, Transportation Research Board), la Asociación de Transportistas de Cargas de Camiones (ATA, American Trucking Associations), la Asociación Intermodal de América del Norte (IANA, Intermodal Association of North America), la International Brotherhood of Teamsters (Hermandad Internacional de Camioneros) y la Comisión de Transporte e Infraestructura de la Cámara de Representantes de los Estados Unidos (House Committee on Transportation and Infrastructure), entre otras.

De la suma de estas conversaciones, aprendizajes y evidencias surge una mirada más completa y madura sobre la realidad del transporte en EE.UU. y el impacto concreto de la sindicalización. Es a partir de este recorrido, y del cúmulo de información recogida en todas estas instancias, que podemos presentar las siguientes conclusiones.

### **Introducción**

En Estados Unidos, la sindicalización de choferes profesionales del transporte de cargas no solo ha significado una mejora en las condiciones laborales, sino que también ha demostrado **impactos positivos en seguridad, eficiencia operativa y reducción de costos**.

El análisis comparativo entre empresas sindicalizadas y no sindicalizadas revela ventajas claras que deben ser tenidas en cuenta al momento de diseñar políticas públicas, laborales y empresariales.

## 1. Seguridad operacional

- Los choferes sindicalizados **registran menos accidentes**. Investigaciones académicas muestran que las empresas con sindicato obtienen mejores resultados de seguridad en vehículos y conductores.
- **Mejor paga, menos siniestros**: un aumento del 1 % en el salario reduce aproximadamente un 1 % la probabilidad de choques.
- La modalidad de pago por tiempo trabajado —más frecuente en el transporte sindicalizado— se asocia con **mayor seguridad vial** que el pago por tarea o por milla.

## 2. Retención y estabilidad

- **Rotación en grandes empresas Truckload (TL, camión completo, mayormente no sindicalizadas): 92,7 % anual (1996–2023).**
- **Rotación en Less Than Truckload (LTL, cargas consolidadas, frecuentemente sindicalizadas): ~15 %.**
- Menor rotación implica **menos costos de reclutamiento y capacitación.**
- **Menos fatiga y mayor estabilidad laboral sugieren menor ausentismo,** fortaleciendo la continuidad operativa.
- La sindicalización, además, **facilita la comunicación empleador–empleado,** permitiendo resolver conflictos a través de instancias sindicales sin llegar a la confrontación directa.

## 3. Impacto económico directo

- Menos accidentes reducen **primas de seguro y pérdidas por inactividad de vehículos.**
- La conducción defensiva y el uso de **telemática** —sistemas electrónicos de monitoreo de vehículos, comunes en entornos con cultura sindical— pueden generar **ahorros de hasta 15 % en combustible** y reducir accidentes.
- Mantener neumáticos en condiciones adecuadas y con menor resistencia a la rodadura prolonga su vida útil, **reduciendo costos de mantenimiento.**
- En conjunto, estas prácticas optimizan el uso de los activos (rodados, neumáticos y combustible), reforzando la competitividad del sector.

## 4. Beneficios de los Electronic Logging Devices (ELD) o “Bitácora Electrónica”

- Según la Federal Motor Carrier Safety Administration (FMCSA, Administración Federal de Seguridad de Autotransportes de Carga), los ELD

(“Bitácora Electrónica”) **permiten evitar 1.844 choques por año, 562 lesiones y 26 muertes.**

- Además, ahorran **USD 809 por conductor/año en trámites administrativos.**
- Los ELD (“Bitácora Electrónica”) aseguran el cumplimiento de las Hours of Service (**HOS, Normas de Horas de Servicio**), reducen la fatiga y mejoran la productividad de toda la flota.

### **Conclusión**

La experiencia de EE. UU. muestra que la **sindicalización de los choferes de carga genera beneficios concretos:**

- **Más seguridad en rutas.**
- **Menor rotación y ausentismo.**
- **Menos costos en combustible, neumáticos, seguros y mantenimiento.**
- **Mayor previsibilidad y rentabilidad para las empresas.**

La combinación de **mejores condiciones laborales, canales efectivos de comunicación y tecnologías como los ELD (“Bitácora Electrónica”)** constituye un modelo sostenible que fortalece al trabajador, a las empresas y a la economía en su conjunto.

**Fuentes**

1. Corsi, TM. (2012). *Safety performance differences between unionized and non-union motor carriers*. Transportation Research Part E.
2. Belzer, M. (2012). Testimonios ante la FMCSA (Federal Motor Carrier Safety Administration) y estudios correlatos.
3. Belman, D. & Monaco, K. (2001). *The Effects of Deregulation, De-Unionization, Technology, and Human Capital on the Work Lives of Truck Drivers*. ILR Review.
4. National Academies of Sciences, Engineering, and Medicine (2024). *Truck Driver Compensation, Earnings, and Safety*.
5. American Trucking Associations (ATA, Asociación Americana de Transporte de Carga). *Turnover statistics (1996–2023)*.
6. ACT Research (American Commercial Transportation Research, 2022). *Driver turnover rates*.
7. FMCSA (2015). *Electronic Logging Devices (ELD) and Hours of Service Supporting Documents, Final Rule*.
8. FMCSA (2017). *Regulatory Impact Analysis: Electronic Logging Devices*.
9. Traffic Injury Research Foundation (TIRF, Fundación de Investigación sobre Lesiones de Tráfico, 2018). *Eco-driving and telematics impacts on fuel and safety*.
10. NHTSA (National Highway Traffic Safety Administration, Administración Nacional de Seguridad del Tráfico en Carreteras) / TRB (Transportation Research Board, Consejo de Investigación en Transporte). *Rolling resistance, tire pressure, and safety outcomes*.
11. Documento en castellano: *Bitácora Electrónica (09ABR2023)*.