

## **BRICS**

El BRICS es una plataforma de cooperación internacional entre cinco países en desarrollo (Brasil, Rusia, India, China<sup>1</sup> y Sudáfrica). Sus principales objetivos son promover la cooperación económica entre sus miembros, mejorar su influencia en asuntos globales, acceso a nuevos mercados, coordinación frente al cambio climático y seguridad regional.

Sus principales mecanismos de funcionamiento son: cumbres entre los líderes de dichos países, reuniones ministeriales, grupos de trabajo asignados principalmente en las áreas de energía, finanzas, agricultura, ciencia y tecnología y cooperación empresarial. Además, el BRICS cuenta con su propio organismo financiero enfocado en infraestructura: el Nuevo Banco de Desarrollo del BRICS (NBD BRICS) con sede en Shanghái, China.

### **Principales ventajas para Argentina:**

- Mayor acceso a nuevos mercados que demandan alimentos, principalmente China e India.
- Potencial energético y recursos naturales. China y en un segundo plano India, son grandes demandantes de energía y recursos naturales. Argentina, que cuenta con ambos en cantidades abundantes, podría encontrar una gran oportunidad.
- Nueva fuente de financiamiento en infraestructura a través del NBD BRICS.
- Posicionamiento en el escenario internacional como un miembro de un organismo relevante.

### **Principales desventajas para Argentina:**

- Costos de membresía: todos los miembros deben contribuir financieramente para el mantenimiento y funcionamiento del organismo.
- Dependencia de los mercados del BRICS. Si Argentina depende demasiado de los mercados BRICS para sus exportaciones, podría estar expuesta a cambios en la demanda de estos mercados y/o acentuar su exposición a fluctuaciones en los precios de las materias primas.
- Competencia económica. Al unirse al BRICS, Argentina estaría compitiendo directamente con algunos de los miembros del mismo grupo en áreas claves para nuestro país, tales como recursos naturales, alimentos y energía.
- Las diferencias culturales y políticas con algunos de los países miembros podrían generar dificultades e incluso ubicar a la Argentina en una posición contradictoria.
- Importar conflictos geopolíticos que no son propios de la Argentina.

---

<sup>1</sup> En la comunidad internacional ya se ha puesto en duda si China sigue siendo realmente un país en desarrollo.

## **BRASIL**

Los sindicatos en Brasil cumplen con un rol importante en el ámbito laboral nacional. Entre sus principales actividades se encuentran:

- Negociaciones colectivas de salarios, beneficios y condiciones de trabajo.
- Representación legal de sus miembros ante procesos legales relacionados al trabajo.
- Movilizaciones y protestas frente a lo que consideren como políticas laborales injustas o perjudiciales para los trabajadores.
- Formación y capacitación para sus miembros a fin de mejorar los habilidades y conocimientos laborales.
- Promoción de políticas laborales favorables a los trabajadores, tales como la seguridad laboral y la protección social.

Sin embargo, los sindicatos en Brasil se enfrentan a ciertas limitaciones importantes como un alto nivel de trabajo precarizado, trabajo informal, trabajo intermitente y a tiempo parcial sin protección social ni derechos laborales. Además, Brasil cuenta con un mercado laboral relativamente flexible lo cual limita, por ley, las negociaciones colectivas y las indemnizaciones por despido. Asimismo, una parte considerable del mercado laboral cuenta con salarios mínimos reducidos y sin acceso a beneficios laborales básicos como un seguro de salud y pensión.

Por último, la pandemia de COVID-19 afectó a los trabajadores, perdiendo sus empleos o precarizándolos. Aún con la situación actualmente normalizada, estas precarizaciones laborales no se han enmendado.

Algunos de los sindicatos más importantes son:

- **Central Única de los Trabajadores (CUT):** Fundado en 1983, es el sindicato más grande de Brasil y representa a trabajadores de diversas industrias y sectores,

incluyendo a los empleados públicos. El actual presidente de Brasil, Luiz Inácio Lula da Silva, fue uno de los fundadores de esta organización.

- **Força Sindical (FS):** Fundado en 1991, es uno de los sindicatos más grandes de Brasil y representa a trabajadores de diversas industrias y sectores, incluyendo a los trabajadores rurales.
- **Unión General de los Trabajadores (UGT):** Fundado en 2007, es un sindicato importante que representa a trabajadores de diversos sectores, incluyendo a los empleados públicos, trabajadores del transporte, trabajadores de la salud y trabajadores de la educación.
- **Confederación Nacional de los Trabajadores en la Industria (CNTI):** Fundada en 1986, la organización representa a trabajadores de la industria, la construcción, los trabajadores de la alimentación y los trabajadores textiles.
- **Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Educación (SNTE):** Fundado en 1944, es un sindicato importante que representa a los trabajadores de la educación, incluyendo a los maestros y profesores.

## **RUSIA**

En Rusia existen diversos sindicatos que representan diferentes sectores de la economía y estos son reconocidos y protegidos por la ley. Los sindicatos han obtenido ciertos logros relevantes en estos últimos años, tales como protección de los derechos de los trabajadores, aumento de salarios y mejoras en las condiciones laborales. Además, los sindicatos en Rusia tienen representación en el Consejo de la Federación Rusa, es decir, el Senado.

Sin embargo, el accionar de los sindicatos se encuentra limitado debido a la injerencia estatal y restricciones legales. Las huelgas difícilmente pueden llevarse a cabo y la libertad sindical se encuentra restringida.

En Rusia, los trabajadores cuentan con salarios relativamente bajos<sup>2</sup> además de existir también un sector laboral informal que no brinda acceso a protección social, pensión, ni salario mínimo.

Tampoco existe una protección real contra los despidos sin motivos y la compensación no cubre las pérdidas salariales. Además, la aplicación deficiente de la ley de seguridad en los lugares de trabajo es un problema relevante y a menudo se enfrentan riesgos para la salud.

Por último, cabe señalar que participar de actividades sindicales puede significar la pérdida del puesto laboral.

Algunos de los sindicatos más importantes son los siguientes:

- **Federación de Sindicatos Independientes de Rusia (FNPR):** Fundada en 1990, es la confederación sindical más grande de Rusia y representa a trabajadores de la industria, la construcción, el transporte y los servicios públicos.
- **Confederación de Sindicatos de Trabajadores de Rusia (KTR):** Es una confederación sindical formada en 2012 que representa a trabajadores de diversos sectores, incluyendo la educación, la salud y el transporte.
- **Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Construcción, Materiales de Construcción y Madera de Rusia (KSRM):** Fundado en 1905, es uno de los sindicatos más antiguos de Rusia y representa a trabajadores de la industria de la construcción y la madera.
- **Sindicato de Trabajadores de la Industria del Petróleo, Gas y Combustibles (NPG):** Representa a trabajadores en la industria del petróleo y el gas de Rusia. El NPG se fundó en 1993.

---

<sup>2</sup> Rusia cuenta con un PBI per cápita apenas 14,6% superior al de Argentina, teniendo una economía casi 4 veces más grande. Datos Banco Mundial, Año 2021.

- **Sindicato de Trabajadores de la Educación y la Ciencia de la Federación de Rusia (PON):** Es un sindicato que representa a trabajadores de la educación y la ciencia. El sindicato se fundó en 1917.

## **INDIA**

En India, los diversos sindicatos que representan a diferentes sectores y grupos de trabajadores a menudo están afiliados a los principales partidos políticos del país. Es decir, en India, los sindicatos están directamente ligados a una fuerza política y, por ende, a una ideología específica y a propios objetivos partidarios.

Esto hace que los distintos sindicatos estén generalmente enfrentados entre sí, lo que dificulta el trabajo conjunto para obtener resultados y beneficios para los trabajadores. Además, los sucesivos gobiernos se inclinan por adoptar políticas que favorezcan a los empleadores y limiten el poder efectivo de los sindicatos. Sin embargo, en los últimos años ha habido ciertas mejoras en cuanto a protección laboral y formalización del trabajo.

La situación de los trabajadores en India es compleja y varía según el sector y la región del país. India es ahora el país más poblado del mundo<sup>3</sup> y cuenta con una gran fuerza laboral que se podría dividir en determinadas categorías, a saber:

- Los trabajadores del sector formal suelen estar afiliados a sindicatos y tienen cierto poder de negociación. Además, se benefician de la protección laboral y derechos garantizados por la ley.
- Existe un gran sector informal cuyos trabajadores no tienen acceso a ningún beneficio ni derechos o protecciones laborales. En general, son trabajos precarios y mal remunerados.
- En India hay una porción importante de trabajadores migrantes que se trasladan continuamente de una región a otra en busca de empleo. Usualmente se encuentran en situaciones sumamente vulnerables y carecen de los derechos laborales básicos.

Cabe destacar que India cuenta con un sistema de estratos sociales, en el cual las personas son agrupadas en categorías que se basan en la ocupación y en la herencia.

---

<sup>3</sup> La India ya ha superado a China y se ha convertido en el país más poblado del mundo, con más de 1.420 millones de habitantes, después de haber cuadruplicado su población en los últimos 70 años. Según proyecciones de la ONU, 2023.

Este sistema es conocido como el “sistema de castas” y es una forma de jerarquía social que se ha practicado -incluso en la actualidad- en la India durante miles de años, aunque haya sido oficialmente prohibido desde 1947.

El sistema de castas se basa en una serie de reglas y restricciones sociales que rigen la vida de las personas en la India. Por ejemplo, la casta en la que una persona nace determina su ocupación, con quién puede casarse, qué alimentos puede comer y con quién puede socializar. Una de las consecuencias propias de este sistema es una reducida movilidad social.

Algunos de los sindicatos más importantes son:

- **Congreso Nacional Indio (INTUC):** Fundado en 1947, es el sindicato afiliado al Congreso Nacional Indio, uno de los principales partidos políticos del país. Representa a los trabajadores del sector público y tiene una gran presencia en el sector bancario, financiero y de seguros.
- **Federación Sindical Hindú (BMS):** Fundada en 1955, es una federación que agrupa sindicatos afiliados al partido político nacionalista hindú, el Partido Bharatiya Janata (BJP). Representa a los trabajadores del sector privado y público.
- **Sindicato de Trabajadores de Toda la India (AITUC):** Fundado en 1920, es el sindicato afiliado al Partido Comunista de la India (CPI). Representa a los trabajadores del sector público y privado, y tiene una presencia significativa en los estados del este de India.
- **Sindicato Nacional de Trabajadores de la India (NTUC):** Fundado en 1953, es el sindicato afiliado al Partido Socialista de India. Representa a los trabajadores del sector público y privado.
- **Sindicato Indio de Trabajadores (IFTU):** Fundado en 1970, es un sindicato independiente que representa a los trabajadores del sector privado y tiene una presencia significativa en los estados del norte de India.

## **CHINA**

En China, la única organización sindical legalmente reconocida por el gobierno es la Federación Nacional de Sindicatos de China (ACFTU, por sus siglas en inglés). Los sindicatos chinos están estrechamente controlados por el gobierno y deben trabajar en directa colaboración con las autoridades gubernamentales para promover los objetivos económicos y políticos del Partido Comunista de China. Los sindicatos en China tienen una muy limitada capacidad de defender los intereses de los trabajadores y no poseen autonomía.

Los ingresos de los trabajadores en China han aumentado considerablemente en los últimos 20 años<sup>4</sup>, sin embargo, siguen siendo bajos respecto a países desarrollados<sup>5</sup>. Existen dificultades para los trabajadores chinos a la hora de obtener sueldos justos, cobertura de salud, acceso a pensiones, evitar condiciones laborales riesgosas y largas jornadas de trabajo.

La participación sindical por fuera del organismo estatal está prohibida, por lo que la negociación colectiva y/o reclamos puede significar la pérdida del puesto laboral y más. Asimismo, los trabajadores migrantes, que se trasladan desde las zonas rurales a las ciudades en busca de empleo, a menudo enfrentan discriminación y desigualdad en el lugar de trabajo.

A pesar de una mejora en los estándares de vida de un gran porcentaje de la sociedad china, sigue habiendo fuertes limitaciones a la expansión de los derechos de los trabajadores. Una de las principales ventajas competitivas de China siempre ha sido -y lo sigue siendo- los reducidos costos de producción, en el que se incluye el bajo costo de la mano de obra. Perder esta ventaja competitiva en el mercado internacional impactaría directamente en las exportaciones chinas, base de su exponencial crecimiento económico en los últimos 30 años.

Como mencionado al inicio, la única organización sindical legal en el país es la **Federación de Sindicatos de Toda China (ACFTU)**, fundada en 1925. Está afiliada al Partido Comunista Chino y depende directamente del mismo.

---

<sup>4</sup> Entre 2001 y 2021, el PBI per cápita chino se ha multiplicado por 12. Banco Mundial, 2023.

<sup>5</sup> En 2021, el PBI per cápita chino representaba tan solo el 18% del PBI per cápita de los Estados Unidos. Banco Mundial, 2023.

## **SUDÁFRICA**

Los sindicatos en Sudáfrica han desempeñado un papel importante en la lucha contra la opresión racial y económica durante el apartheid y en la lucha por la democracia.

Hoy en día son reconocidos como uno de los pilares del movimiento laboral y social del país. Los sindicatos han estado trabajando para mejorar las condiciones laborales y aumentar la protección de los trabajadores en Sudáfrica. Entre los principales logros obtenidos se destacan el salario mínimo nacional, la licencia parental y la licencia de enfermedad remunerada.

Sin embargo, los sindicatos han perdido parte de su fuerza, esencia e influencia política después de la transición a la democracia en 1994.

Actualmente existen importantes desafíos sin resolver, tales como la persistencia del desempleo<sup>6</sup>, la informalidad laboral y la creciente desigualdad económica<sup>7</sup>. Estas tres variables ubican a muchos trabajadores en situación de vulnerabilidad económica y social.

Algunos de los sindicatos más importantes son los siguientes:

- **Congreso de Sindicatos Sudafricanos (COSATU):** Fundado en 1985, es la federación de sindicatos más grande de Sudáfrica y representa a trabajadores de la minería, industria y el transporte. Además, está afiliado al histórico partido político de Nelson Mandela, movimiento político que se encuentra actualmente en el poder: el Congreso Nacional Africano (ANC).<sup>8</sup>

---

<sup>6</sup> El desempleo es un problema grave en Sudáfrica, con una tasa del 28,8% en el año 2021. Banco Mundial, 2023.

<sup>7</sup> Sudáfrica fue el país con mayor desigualdad económica en el mundo en el año 2021. Medida con el coeficiente de Gini del ingreso. Banco Mundial, 2023.

<sup>8</sup> El ANC (Congreso Nacional Africano, por su sigla en inglés) es un partido político de Sudáfrica, que ha gobernado el país desde el establecimiento de la democracia en mayo de 1994, cuando asumió como presidente Nelson Mandela, y ha ganado todas las elecciones desde entonces. Cyril Ramaphosa, actual presidente del país, se ha desempeñado como líder del ANC desde el 18 de diciembre de 2017.

- **Federación de Sindicatos de Sudáfrica (FSS):** Fundada en 2019, es una federación de sindicatos que representa a trabajadores en sectores como la banca, el seguro y los servicios públicos.
- **Sindicato Nacional de Trabajadores de la Metalurgia de Sudáfrica (NUMSA):** Fundado en 1987, representa a trabajadores en la industria metalúrgica y de ingeniería.
- **Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación de Sudáfrica (SNATU):** Fundado en 1990, representa a trabajadores en el sector de la educación, incluyendo maestros, profesores y trabajadores de apoyo.

---

El 8 de abril de 1960, la administración de Charles Robberts Swart, prohibió el ANC y obligó al partido a abandonar Sudáfrica. Después de la prohibición, el ANC formó el movimiento «Lanza de la Nación» para luchar contra el apartheid utilizando la guerra de guerrillas y el sabotaje.

El 3 de febrero de 1990, el presidente Frederik de Klerk levantó la prohibición del ANC y el 11 de febrero de 1990 liberó a Nelson Mandela. El 17 de marzo de 1992, el referéndum fue aprobado por los votantes que eliminaron el apartheid y permitieron que el ANC participara en las elecciones de 1994, donde Mandela resultó elegido presidente. Desde las elecciones de 1994, el ANC ha superado siempre el 60% de votos en todas las elecciones generales.